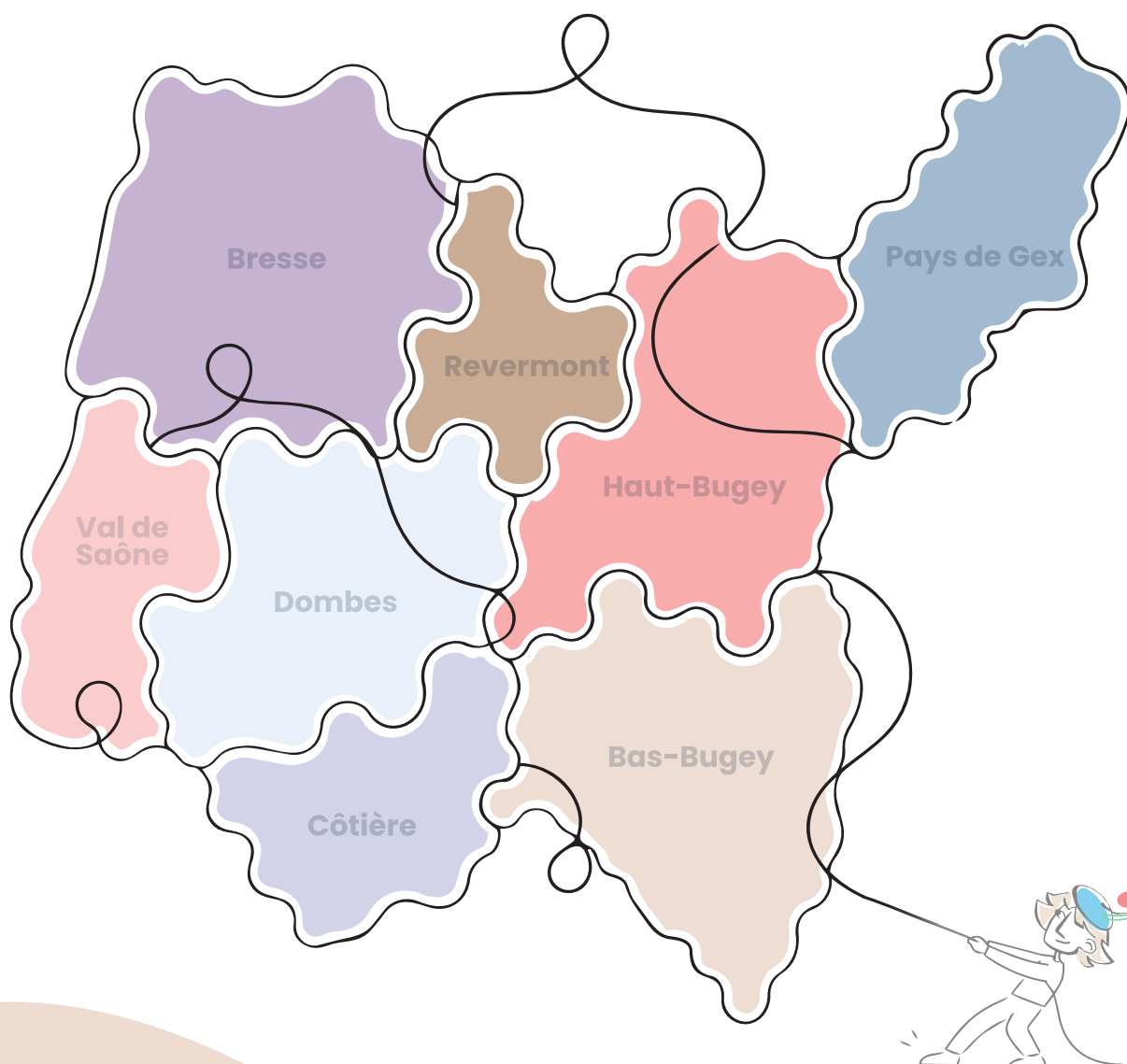


Ensemble, engagés sur nos territoires !

— Département de l'Ain —



**Relier
Accompagner
Coopérer**
ensemble !

Rapport d'activité 2025

Mots du Président et du Directeur Général

En 2025, les administrateurs des **PEP01** ont engagé le travail de réécriture du projet associatif pour une **finalisation en 2026**. Dans un contexte de fortes incertitudes, les membres élus au conseil d'administration affirment la volonté :



D'être un acteur **fiable et innovant**, ancré dans les différents territoires du Département de l'Ain



De répondre efficacement aux besoins de la population en étant un **acteur de proximité**



De renforcer localement les **coopérations**



De **diversifier** ses champs d'intervention

Tout cela s'appuie sur un fort engagement des administrateurs, des cadres dirigeants et des salariés, réunis autour d'un même objectif :



Apporter la réponse la plus adaptée aux besoins des usagers, de leurs familles et représentants légaux.

En 2025 les administrateurs et la direction générale ont également poursuivi le travail de structuration avec **5 objectifs prioritaires** :



Renforcer la **gouvernance**



Rechercher une **meilleure lisibilité** de l'organisation



Positionner **des directeurs d'établissements et services**



Consolider et structurer le service financier



Être acteur de la **transformation** de l'offre sociale et médico-sociale.

L'association a aussi conduit :



L'ENGAGEMENT D'UNE RÉFLEXION

avec les services de la Direction Enfance Famille pour soutenir le programme de transformation de l'offre : Passage d'un SAFRen en AEMO-R / AEP-R



L'INSTALLATION DE 2 PÔLES D'APPUI À LA SCOLARISATION (PAS)

dans le cadre d'une dynamique de coopération forte, ARS et Education Nationale, sur le secteur de Montréal-la-Cluse et de Valserhône



L'OUVERTURE D'UN DISPOSITIF DE SOUTIEN À L'AUTODÉTERMINATION en coopération avec les membres cœurs de la C360 (ouverture au 1^{er} janvier 2026)

Que tous soient remerciés pour leur investissement et leur détermination à faire vivre les valeurs portées par les PEP 01.



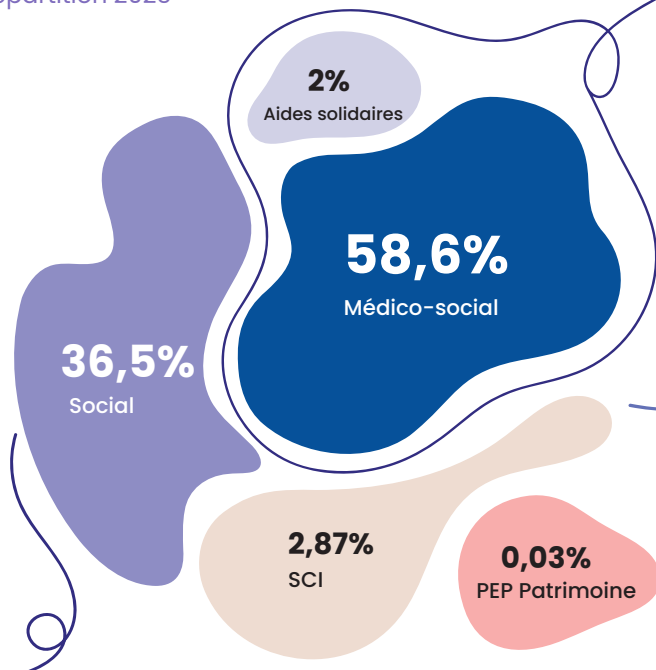
Président
Serge FAVIER



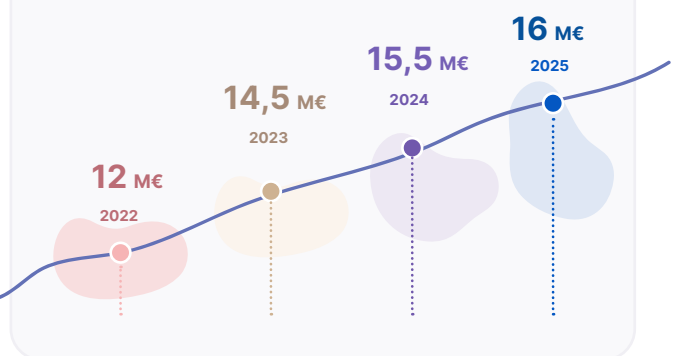
Directeur
Fabrice BOUSQUET

DIRECTION GENERALE RESSOURCES BUDGÉTAIRES

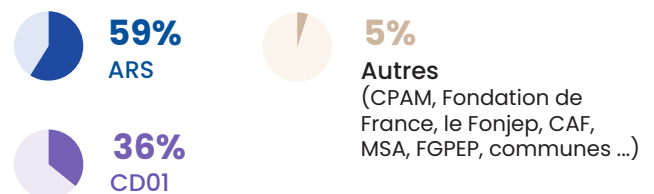
Budget par activité
Répartition 2025



Évolution du budget
en millions d'euros



Répartition des financeurs :



RESSOURCES HUMAINES

ÉGALITÉ HOMMES-FEMMES :

Pour les PEP01, la note globale de l'index égalité hommes-femmes est de **94/100**

Création d'une charte associative et des outils de prévention concernant le risque de harcèlements et de violences sexistes et sexuelles au travail.

87

CDI rédigés

347

Fin de contrats dont 283 fin de CDD – soit une augmentation de **34,49%** par rapport à l'année dernière.

3 346

Paies réalisées – soit une augmentation de **7,9%** par rapport à l'année dernière.

DÉMARRAGE EN 2025 :

Paramétrage et déploiement du logiciel HR MAPS

Gestion des entretiens, des compétences, de la formation et de la gestion administrative du personnel.



Femmes **200**
Hommes **43**

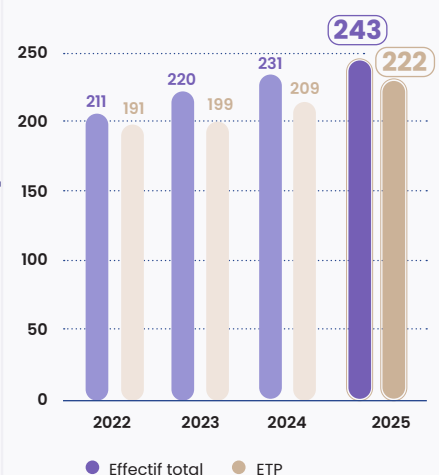
Répartition

	F	H
Direction	21	6
Administratif	23	0
Éducatif	103	20
Services généraux	24	14
Paramédical	25	2
Médical	4	1

+ MISE À DISPOSITION

17

Effectif total et nombre d'ETP
au 31/12/2025



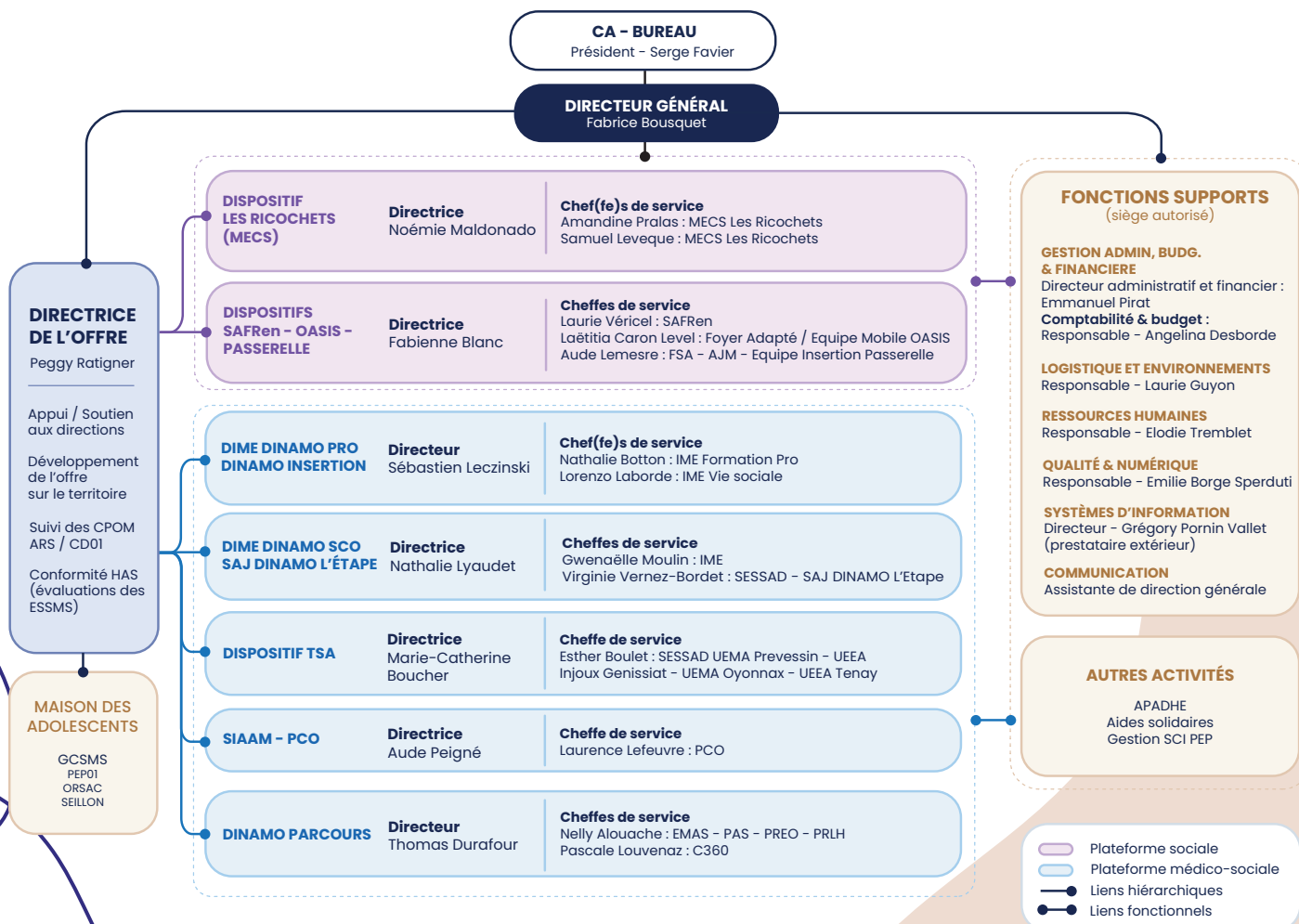
PILOTAGE DES FONCTIONS SUPPORTS



Cette cartographie a pour ambition de présenter un système créant de l'interdépendance entre les acteurs, tout en identifiant précisément le responsable de chacun de ces processus (cf. Organigramme). La définition d'une politique associative pour chacun de ces processus, ainsi que des procédures afférentes vise à la structuration, consolidation et sécurisation des fonctions supports.

ORGANIGRAMME DE DIRECTION

En 2025, un nouvel organigramme de direction est validé par le Conseil d'Administration. L'objectif est de clarifier et rendre plus lisible notre organisation et son management.



PRÉSENTATION DES PÉRIMÈTRES DE DIRECTIONS



Plateforme sociale

1



Noémie Maldonado

Directrice - Dispositif Les Ricochets (MECS)

Dagneux



29,69 ETP



35 salariés



2,971 M€

38

Autorisation
dont 2 places
d'urgences

66

Accompagnés

ACTIONS MARQUANTES 2025

- Changement de direction
- Retour dans les murs après l'inondation
- Inscription demande capital social
- Action citoyenne et éducative sur la commune de Dagneux : Nettoyage et remise en état des barrières du stade municipal

PERSPECTIVES 2026

1

Poursuite de la réorganisation du périmètre de direction

2

Stabilisation des équipes

3

Renforcement et sécurisation des pratiques professionnelles

4

Préparation de l'évaluation 2027

2



Fabienne Blanc

Directrice - Dispositifs OASIS - Passerelle - SAFRen

Ambérieu-en-Bugey
Montluel



42,88 ETP



45 salariés



3,781 M€

OASIS

15

Autorisation

32

Accompagnés

Passerelle

30

Autorisation

53

Accompagnés

SAFRen

70

Autorisation

142

Accompagnés

ACTIONS MARQUANTES 2025

- Développement du capital social des enfants à double vulnérabilité
- Démarrage des ateliers socio-esthétiques pour les parents et les enfants
- Démarrage du partenariat avec l'école de musique et la ludothèque de Montluel
- Création d'un CVS aménagé sur le FSA sous forme de groupes d'expression

PERSPECTIVES 2026

1

Accompagnement à la vie intime, affective et sexuelle

2

Transformation de l'offre : le service SAFRen devient le SAR Service d'Accompagnement Renforcé

3

Ouverture d'un foyer pour 6 adolescents âgés de 15 à 18 ans

4

Préparation de l'évaluation 2027

Plateforme médico - sociale

3



Sébastien Leczinski

Directeur - DIME Dinamo Pro - Dinamo Insertion

Hauteville
Ambérieu-en-Bugey



38,54 ETP



40 salariés



3,516 M€

DIME

84

Autorisation

96

Accompagnés

Dinamo
Insertion

25

Accompagnés

ACTIONS MARQUANTES 2025

- Révision du projet d'établissement 2021-2025 en vue de sa réécriture
- Déploiement Dispositif Dinamo Insertion 2025-2029
- Mise en place de conventions (Centre d'Art contemporain de Lacoux et Boxing club d'Hauteville)
- Championnat de France VTT tandem avec le collège d'Hauteville

PERSPECTIVES 2026

1

Stabilisation de l'équipe de direction

2

Écriture du projet de DIME et mise en place de son organisation

3

Préparation de l'évaluation 2027



Nathalie Lyaudet

Directrice - DIME Dinamo Sco - SAJ Dinamo l'Etape

Montréal- la-Cluse

4

 35,7 ETP
 39 salariés
 2,606 M€

DIME

55 Autorisation 95 Accompagnés

SAJ

20 Autorisation 15 Accompagnés

ACTIONS MARQUANTES 2025

- Transfert autour du thème des déplacements en zone urbaine
- Mise en place de 3 nouveaux partenariats (École de la seconde chance, MDA, ESAT de Nierme)
- Mise en place d'un groupe d'atelier d'expressions pour le SESSAD
- Mouvement de personnels au SAJ

PERSPECTIVES 2026

- 1 Écriture du projet de DIME et mise en place de son organisation
- 2 Renforcement des pratiques et de l'accompagnement auprès des bénéficiaires
- 3 Préparation de l'évaluation 2027



Marie-Catherine Boucher

Directrice - Dispositif TSA

Pays de Gex
Valserhône
Tenay
Oyonnax

5

 24 ETP
 26 salariés
 1,686 M€

Sessad
Autisme

31 Autorisation 34 Accompagnés

UEMA
UEEA

28 Autorisation 37 Accompagnés

ACTIONS MARQUANTES 2025

- Recrutement d'une cheffe de service en Mars 2025
- Partenariat avec l'association des caisses à savon du Pays de Gex et première participation
- Développement du Pôle TSA : 2 UEMA, 2 UEEA et Sessad Autisme

PERSPECTIVES 2026

- 1 Co-construction transformation de l'offre sur le Pays de Gex avec l'ARS et les partenaires du territoire
- 2 Préparation de l'évaluation 2027



Aude Peigné

Directrice - SIAAM - PCO

Département de
l'Ain

6

 23,45 ETP
 34 salariés
 1,897 M€

SIAAM

30 Autorisation 43 Accompagnés

PCO

1 034 situations suivies

ACTIONS MARQUANTES 2025

- 20 ans du SIAAM
- Journée Cimgo et journées familles SIAAM
- Signature de la charte de coopération régionale inter PCO AURA, en janvier 2025
- Poursuite des partenariats engagés avec les CPTS / PCO

PERSPECTIVES 2026

- 1 Investissement renforcé dans le réseau SARADV
- 2 Finalisation et déploiement du projet de service 2026-2030
- 3 Testothèque à destination des professionnels conventionnés PCO
- 4 Préparation de l'évaluation 2027



Thomas Durafour

Directeur - Dinamo Parcours

PRLH - PREO - PAS - EMAS - C360 - CPP - PCPE

Département de
l'Ain

7

 19,65 ETP
 27 salariés
 0,711 M€

 1 529 situations suivies

ACTIONS MARQUANTES 2025

- Ouverture des Pôles d'Appui à la Scolarité (2 PAS) sur Valserhône et Montréal
- Renforcement de la coordination des parcours au niveau associatif
- Séminaire du service de coordination des parcours PEP01 et lien de transformation de l'offre
- Arrêt du Dispositif PREO

PERSPECTIVES 2026

- 1 Création du Dispositif de Soutien à l'Autodétermination (DSA)
- 2 Déploiement de 7 PAS supplémentaires
- 3 Préparation de l'évaluation 2027

NOTRE GOUVERNANCE



CA constitué de
9 femmes
et **12 hommes**.



40
adhérents



21
administrateurs
élus



1
administrateur
d'honneur
à titre consultatif



8
membres
du bureau



5
Conseils
d'Administration



7
Bureaux



1
Assemblée
Générale
ordinaire

Commissions associatives

- Commission financière **6 réunions** **4 admin**
- Commission immobilière **3 réunions** **4 admin**
- Commission PREO **2 réunions** **2 admin**
- Commission égalité hommes/femmes **3 réunions** **1 admin**
- Commission projet associatif **5 réunions** **5 admin**
- Commission TDO-PE **3 réunions** **1 admin**

Chiffres au 31/05/26

**Aides
solidaires**

55 000 €
collectés

326
élèves aidés pour un
montant de 33 201€

APADHE

**Nouvelle
coordonnatrice**
Inès Arroudj

165
élèves
accompagnés

1 055 h
effectuées

MDA

508
jeunes accompagnés

Journées de rencontres

25 septembre 2025 : Séminaire administrateurs

organisé sur le plateau d'Hauteville, visant à renforcer la cohésion au sein du Conseil d'Administration.

26 septembre 2025 : Journée associative

administrateurs et salariés autour du thème «Faire équipe», en partenariat avec BoostCenter, sur le plateau d'Hauteville.



Journée
associative

Projet associatif

Le projet associatif 2025-2030 est un projet de transition dans une période d'incertitude.

Notre volonté est de structurer l'organisation générale de l'association à la fois sur le plan de la gouvernance (politique, militante) que de la dirigeance (gestion, clarification, optimisation, etc.) dans le respect d'un environnement favorable à chaque personne (bénéficiaires et professionnels).



Perspectives 2026



**Finalisation
du projet associatif**

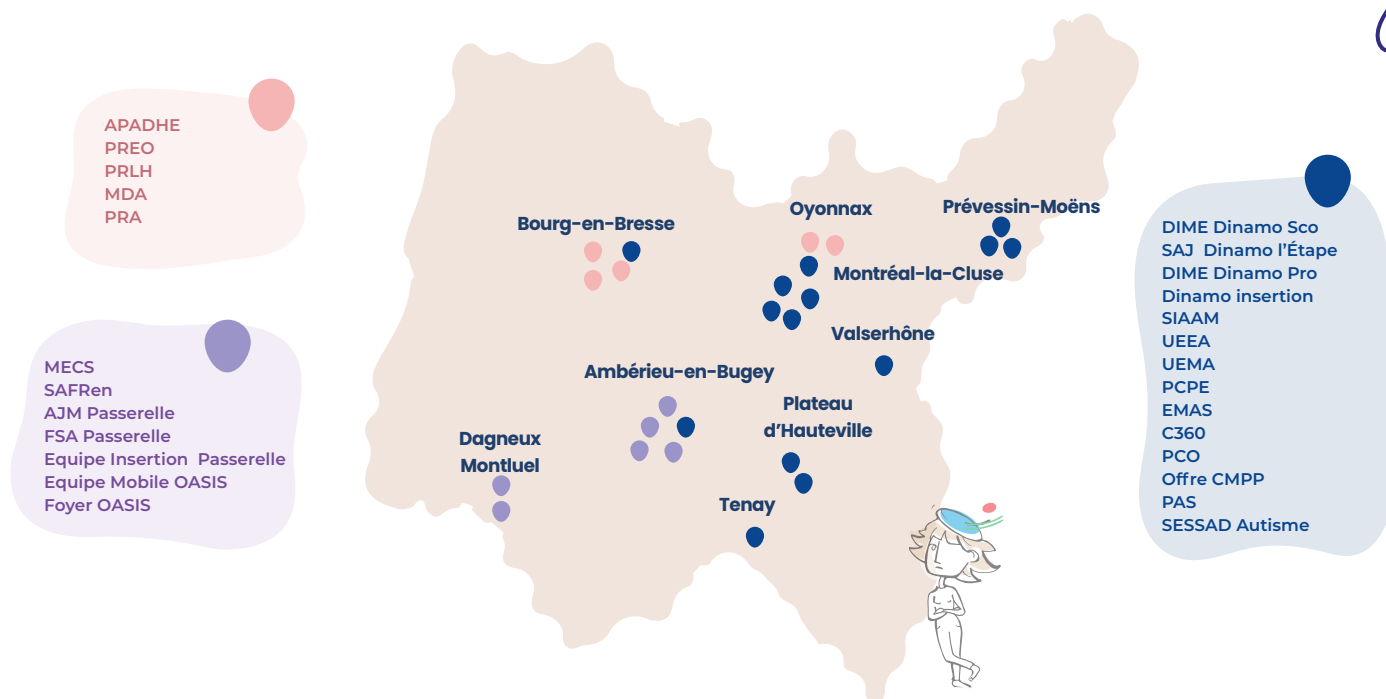


**Réflexion sur un partenariat
culturel et sportif portée par
l'association**



**Ecriture d'un
plaidoyer associatif
portant sur le lien social**

NOS IMPLANTATIONS



GLOSSAIRE

AJM : Appartements Jeunes Majeurs

C360 : Communauté 360

DIME : Dispositif Intégré Médico Éducatif

EMAS : Équipe Mobile d'Appui à la Scolarisation

FSA : Foyer Semi Autonomie

MDA : Maison Des Adolescents

MECS : Maison d'Enfants à Caractère Social

OASIS : Offrir l'Attention, les Soins, l'Inclusion et la Sécurité

Offre CMPP : Offre de type Centre Médico-Psycho-Pédagogique

PAS : Pôle d'Appui à la Scolarité

PCO : Plateforme de Coordination et d'Orientation

PCPE : Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées

PRA : Pôle Ressources Adolescents

PREO : Pour un Retour à l'Établissement d'Origine

PRLH : Pôle Ressources Loisirs Handicap (Loisirs pour Tous 01)

SAFren : Service d'Accueil Familial Renforcé

SAJ : Service d'Accueil de Jour

APADHE : Accompagnement Pédagogique A Domicile, à l'Hôpital, et à l'École

SESSAD : Service d'éducation spéciale et de soins à domicile

SIAAM : Service pour l'Inclusion et l'Autonomie des Aveugles et Malvoyants

UEEA : Unité d'Enseignement Élémentaire pour Autistes

UEMA : Unité d'Enseignement Maternelle pour Autistes

NOS PARTENAIRES



Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
de l'Ain



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
PRÉFET DE L'AIN
Direction départementale
de la cohésion sociale



+ Mairies, collectivités territoriales, associations locales ...



www.lespep01.org

siegepep01@lespep01.org

04 74 23 71 09



Maison de l'Éducation
7, avenue Jean-Marie Verne
01000 BOURG-EN-BRESSE